材料学院2021届毕业生就业工作总结

截止到7月2日，材料学院毕业生的就业状况如下表所示：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学历 | 毕业生总人数 | 协议/合同  就业人数 | 灵活就业人数 | 自主创业人数 | 升学人数 | 待就业人数 | 暂不就业人数 | 就业率 |
| 研究生 | 73 | 53 | 0 | 0 | 14 | 6 | 0 | 91.78% |
| 本科生 | 471 | 250 | 13 | 0 | 178 | 30 | 0 | 93.63% |
| 合计 | 544 | 303 | 13 | 0 | 192 | 36 | 0 | 93.38% |

为了更好地对我院毕业生就业工作进行更好地分析总结，提炼出可复制可借鉴的经验做法，我主要从以下三个角度进行分析：

1. **学院统筹谋划，各部门紧密配合，深入细致地做好毕业生就业工作。**

我院毕业生的就业工作从学历层次上看，分为研究生的就业工作和本科生的就业工作。我院毕业生的就业工作之所以取得今天的成绩，从责任分工来看，院领导、学工办、毕业生辅导员、毕业班班主任、毕业生导师和毕业设计指导老师以及主要学生干部各司其职、紧密配合，才达到了良好的效果。

我院73名研究生中有2名博士生、71名硕士生，研究生的就业工作以分管研究生的副院长为领导、以研究生辅导员为主体、以研究生导师为抓手来进行开展。学院不定期对未就业的研究生展开座谈会，详细了解未就业研究生的实际状况，帮助他们在就业过程中遇到的实际问题。学院学工办每半个月都会将73名研究生的就业台账通报给以上人员，督促大家对未就业学生进行帮扶，学工办建立了未就业研究生的QQ群和微信群，研究生辅导员及时将招聘信息反馈给未就业学生。

我院471名本科生的就业工作以分管学生工作的副书记为领导、以毕业生辅导员为主体、以毕业班班主任和主要学生干部为抓手来进行开展。学院在学期初召开了未就业学生促进会，帮助未就业学生树立正确的择业观，动员同学们积极签约，先就业，后择业，再创业。毕业班辅导员充分发挥主人翁作用，深入学生宿舍对尚未就业学生进行精准摸排，详细了解学生未就业原因，以学校多次举办大型双选会的契机，主动到双选会现场与专业相关的企业进行面对面交流，并建立了材料学院用人单位微信群，邀请与专业对口的用人单位到学院进行专场招聘，为用人单位提供宣讲教室、接待室、面试室等便利，实现招聘宣讲——现场面试——网上签约一站式服务，为用人单位和毕业生牵线搭桥。此外，学工办带领毕业班辅导员、班主任召开以专业长、班长、团支书为骨干的学生干部会议，动员学生干部作为未就业学生的第二就业帮扶人（第一帮扶人为毕业设计指导老师），进行同辈帮扶提高就业帮扶实效。

1. **抓住学生考研心理，遵循学生成长规律，有条不紊地做好毕业生考研工作。**

材料学院2021届本科毕业生共471人，其中实际参加考研人数为319人，考研过线人数为196人，被录取人数为178人，考研率为37.5%。，学院连续多年考研录取率位居全校前列，主要得益于以下几方面的措施：

一是强化“全员育人”意识。学院以专业首席指导教师、任课教师、辅导员、班主任为主要力量，以第一课堂、第二课堂为主要阵地，坚决贯彻实施“全员育人”理念和措施，坚持思想教育与学业指导相结合，不断教育引导学生端正学习态度、明确专业目标，鼓励学生积极深造，成就精彩人生。

二是抓重点时段关键环节。学院从大一入学的专业介绍，到大二的专业分流再认识，到大三的考研动员和专业方向选择，再到大四的考试备考及研究生复试录取，在学生认知、选择的每个重点时段、关键节点，通过对学生进行指导、提醒和督促，使学生进一步明确目标、坚定信念，提升考研质量。

三是选树典型引领示范。以“树人讲堂”为平台，邀请知名校友返校作报告，以校友的亲身经历和体会，引导学生树立远大理想，立大志、做大事。每年举办考研经验交流会，宣传考研先进典型，对涌现的考研明星班级、明星宿舍及个人进行宣传，利用身边的榜样教育学生、引导学生，形成良好的示范带动作用。通过朋辈引导、教师辅导等形式帮助考研学生解决心理困惑和报考、备考、复试等主要环节的实际问题，此外，在每年的暑假期间，将学院的会议室开设为考研自习室，为考研学子解决没有固定位置、天气炎热等实际问题。

四是落实奖励激励制度。大力宣传学校考研奖励政策，通过考研动员会、考研交流会、光荣榜等形式，对考取国外著名院校，985、211、双一流等国内知名高校研究生的学生进行表彰、奖励，每年通过毕业生德育答辩让考研方面表现优秀的学生在全院范围内为低年级学生进行宣讲，提高广大同学的考研积极性。

通过以上举措，材料学院形成了院风优、学风好、班风正的良好氛围，学院考研率连续多年位居全校前列，人才培养质量得到了新提升。

**三、真正以学生为中心，学会换位思考，坚持不懈地做好未就业学生的帮扶工作。**

随着有就业意愿的学生纷纷签约，考研学生复试录取工作接近尾声，每年毕业生的就业工作越往后开展剩下的都是难看的硬骨头。学院通过深入细致的摸排，发现剩下的未就业学生主要分为考研二战、考公务员、参加教师招聘等事业单位考试、毕业后回家自主择业、暂无就业意向等几种类型。鉴于此，对于不同原因造成的“慢就业”结果，学院在管理上进行分类指导。对于积极因素导致的“主动慢就业”，需要在管理上留有一定余地，既要保护学生“审慎”选择的积极性，又要做到及时掌握情况、跟踪进度，在必要时进行帮扶。对于消极因素导致的“被动慢就业”，则需要从职业价值引导、提升就业能力入手，找到提升就业质量的因应策略。

对于以上这些未就业的学生，学院往往采取集体谈话和个别谈话相结合的形式，急学生之所急，想学生之所想，分门别类地对未就业学生进行帮扶。对于考研二战的学生，从学院层面多次召开了考研二战学生交流会，帮助考研二战学生分析考研失败的原因，激励他们重新树立起自信心，制定合理的目标和复习计划，积极动员优秀考研学子对他们进行一对一帮扶，同时鼓励考研二战学生积极参加招聘会，做好两手准备，可以先签订短期的灵活就业合同进行半工半读，以减轻其升学压力和经济压力。对于考公务员和参加招教考试的学生，学院对其选择表示理解和支持，因为公务员考试和事业单位考试竞争较为激烈，而且持续时间较长，因此学院建议此类学生也能够积极参加招聘会，先签一个工作作为备选。同时也告知学生考公务员和参加事业单位考试并不影响其参加招聘会和签约企业，即便签约也不会影响其应届生身份，打消学生签约的疑虑。对于毕业后回家自主择业、暂无就业意向的学生学院也单独召开座谈会，教育学生要树立起先就业、后择业、再创业的意识，要积极做好个人的职业生涯规划，坚决杜绝等靠要的思想，同时学院积极联系校友企业对以上未就业学生开展专场招聘会，确保毕业生后期如果考上研究生、公务员、事业单位或者回家就业可以随时解约，不会产生任何违约金，真正解决未就业学生签约的后顾之忧。

学院通过以上三个方面的工作，帮助考研的学生考上了理想的院校，帮助有就业意愿的学生找到了满意的工作，同时也帮助暂时没有明确就业意向的同学多了一个就业选择，从而真正实现了高质量就业。